

# 教育訓練情形

本公司已制定公司「誠信經營守則」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業」及「人權保護政策」，並每年對員工舉辦教育訓練與宣導，使其充份了解公司對誠信經營之決心、防範內線交易及對人權保障之重視。

113 年度業已就下列內容進行教育訓練：

一、「內部重大資訊處理暨防範內線交易之管理作業」暨「誠信經營守則」：

「內線交易案例分析與誠信經營守則」課程，訓練時數總共為 1 小時，參加人數共計 19 人次，課程內容如下：

- 1.近年內線交易案件概況
- 2.內線交易概述
- 3.交易客體
- 4.行為主體
- 5.行為態樣
- 6.重大影響股票之消息
- 7.實際知悉消息
- 8.消息明確後，未公開前或公開後 18 小時內
- 9.上市櫃公司企業誠信經營守則

二、「人權保護政策」：

「性騷擾暨職場霸凌防治案例分享」，訓練時數總共為 1 小時，參加人數共計 37 人次，並就公司對「性騷擾暨職場霸凌零容忍」立場進行宣導，課程內容如下：

- 1.防治性騷擾的相關法律
- 2.職場性騷擾的定義
- 3.職場性騷擾的認定標準
- 4.不能作為性騷擾行為的藉口
- 5.有關防治職場霸凌的相關規範
- 6.職場霸凌的認定標準
- 7.益安生醫性騷擾暨職場霸凌防治措施、申訴及懲戒辦法的介紹